

**Fax- oder E-Mailantwort an:**  
05 11 - 36 04 - 4 42 55  
silvia.gebauer@diakonie-nds.de

Diakonisches Werk evangelischer Kirchen in Niedersachsen e.V.  
Ebhardtstr. 3a, 30159 Hannover

- **Die Einrichtung ist Mitglied im ZdE-Netzwerk Pflege**
- **Die Einrichtung tritt dem ZdE-Netzwerk Pflege bei**  
Bitte übersenden Sie uns eine Netzwerkvereinbarung
- Teilnahme am Kurs für **beginnende bzw. neue Führungskräfte**  
(d.h. derzeitiger oder zukünftiger Jobtitel: Pflegedienst-/  
Einrichtungsleitung o. Geschäftsführer\*in)
- Teilnahme am Kurs für **fortgeschrittene Führungskräfte**

Einrichtung

Teilnehmer\*in/Funktion (bzw. zukünftige Funktion)

Straße

PLZ, Ort

Fax

E-Mail

Ort, Datum

Unterschrift

Stempel

## Rahmenbedingungen

### Für Mitglieder im Netzwerk Pflege

#### Kosten: 750,- € pro Teilnehmer\*in

Der Eigenanteil reduziert sich bei vollständiger Teilnahme auf 499,- € zzgl. 19 % MwSt. Nach dem Start der Workshopreihe wird der Eigenanteil bei vorzeitigem Abbruch komplett berechnet.

Übernachtungen der Teilnehmenden müssten bei Bedarf selbstständig organisiert und finanziert werden.

#### Für diese Workshopreihe erfolgt eine Förderung in der Höhe von bis zu 4.000,- € pro Teilnehmer\*in.

Das Projekt wird durch die Evangelisch-lutherische Landeskirche Hannovers und die Evangelisch-lutherische Landeskirche in Braunschweig gefördert.

#### Der jährliche Mitgliedsbeitrag im Netzwerk Pflege beträgt

pro Diakonie-/Sozialstation	380,- €
pro stationäre Einrichtung	760,- €

**Start der Workshopreihe:** 14. und 15. März 2024

**Abschluss:** im Laufe 2025

Die **Anzahl der Teilnehmenden** pro Kurs ist auf 15 Personen begrenzt.

### Referent/Trainer



#### Klaus Lang

Diplom-Psychologe und Krankenpfleger. Selbstständiger Organisationsberater, Trainer und Coach im Gesundheits- und Sozialwesen, mit den Schwerpunkten Organisationsentwicklung, Führungsentwicklung und Betriebliches Gesundheitsmanagement.

[www.klaus-lang.com](http://www.klaus-lang.com)



**Diakonie**  
**Netzwerk Pflege**

### Werden Sie Mitglied im Netzwerk Pflege!

#### Ihre Vorteile

- Erschließung von Wettbewerbsvorteilen durch frühzeitige, konzeptionelle Entwicklungen
- Angebote zur Verbesserung der Wirtschaftlichkeit und Qualität ambulanter Dienste und stationärer Häuser
- Austausch und Arbeit an netzwerkübergreifenden Problemlösungen und neuen Dienstleistungsangeboten
- Gemeinsame Entwicklung von zukunftsweisenden Standards, Strukturen und Instrumenten zur Realisierung von Kernprozessen
- Aufbau und Pflege von Kooperationsstrukturen und somit Stärkung im Marktgeschehen
- Informations- und Erfahrungsaustausch mit etwa 150 ambulanten bzw. stationären Einrichtungen
- Workshops zu Fach-, Planungs-, Steuerungs- und Organisationsthemen

### Bei Fragen stehen wir Ihnen gern zur Verfügung

#### Ansprechpartner:

Sascha Mahler

Tel.: 0511/3604-405

E-Mail: [sascha.mahler@diakonie-nds.de](mailto:sascha.mahler@diakonie-nds.de)

**Diakonie**  
in Niedersachsen

# Das Diakonische konkretisiert sich Personalworkshop 2024-2025

**Zukunfts- und bedarfsorientiertes Personalmanagement**

Ein Führungskräfteentwicklungsprojekt

Diakonisches Werk evangelischer Kirchen in Niedersachsen e.V.

**Diakonie**  
**Netzwerk Pflege**

# Das Diakonische konkretisiert sich

## Zentrale Trainingsmodule

In dieser Trainingsreihe werden vor dem Hintergrund eines breiten Verständnisses von Führung bedeutsame Themen in der Personalführung behandelt. Zentrale Themen sind:

- Führung - Grundsätze & Aufgaben
- Kommunikation & Gesprächsführung
- Konfliktmanagement
- Personalentwicklung
- Teamentwicklung & Gruppendynamik
- Projektmanagement

## Zielgruppe und organisatorischer Rahmen

**Zielgruppe:** Das Training richtet sich an Führungskräfte aus der ambulanten und stationären Altenhilfe, die über organisationale Verantwortung und damit entsprechende Gestaltungsfreiheit verfügen. Geplant ist, **zwei Kurse**, einen für **beginnende bzw. neue Führungskräfte** und einen für **fortgeschrittene Führungskräfte** anzubieten. Es beginnt derjenige Kurs (abgedruckte Termine), für den die meisten Anmeldungen eingehen. Die Termine für den zweiten Kurs werden bei Zustandekommen anschließend kommuniziert. Die Teilnehmenden müssen eine 100 Prozent-Freistellung, z.B. von der Bewohnerversorgung, vorweisen.

**Umfang und Format des Trainings:** Die Personalworkshopreihe ist als ca. 1,5 jähriges Lernprojekt konzipiert. Ein zentraler Fokus liegt auf dem Transfer, auf der Verbesserung der Praxis in den entsendenden Einrichtungen.

Im ersten Teil des Lernprojekts werden sechs 2-Tages-Workshops angeboten. Die Termine hierfür sind:  
14. – 15.03.2024  
25. – 26.04.2024  
13. – 14.06.2024  
08. – 09.08.2024  
26. – 27.09.2024  
05. – 06.12.2024

In einem Prozess zwischen Selbststudium, Workshopteilnahme und konkreter Führungspraxis geht es um die Aneignung der in den Workshops behandelten Themen sowie deren Anwendung vor Ort.

Im anschließenden zweiten Teil der Personalworkshopreihe stehen die Herausforderungen, die sich im Führungsalltag mit der Umsetzung von Veränderungen ergeben, im Vordergrund. Hierfür sind pro Teilnehmer\*in weitere vier Coaching-Termine – analog sowie digital – vorgesehen, von denen mindestens einer vor Ort zusammen mit Trainer und Entsender\*in stattfindet. Außerdem findet in dieser Zeit eine gemeinsame Lernreise der Trainingsgruppe statt.

Der/die Entsender\*in hat in diesem Lernprojekt eine wichtige Coachingfunktion für die Teilnehmer\*innen. In gemeinsamen „Jour fixes“ zwischen Teilnehmer\*in und Entsender\*in wird der Fortgang der Entwicklung reflektiert und notwendige „Nachbesserungen“ in die Wege geleitet.

Eine weitere wichtige Person für die Teilnehmer\*innen ist der „Tandem-Partner\*in“. Diese/n Lernpartner\*in wählen sich die Teilnehmer\*innen untereinander aus. Und mit ihr/ihm findet ein regelmäßiger Austausch statt – sowohl im ersten als auch im zweiten Teil der Personalworkshopreihe.

## Methodischer Rahmen

### Lernmethoden

Nachstehende Lernmethoden werden im Rahmen des Führungskräftetrainings eingesetzt:

- Workshopmodule mit Anwesenheitspflicht
- Individuelle Selbstlernaufträge und eine Hausarbeit
- Inputs durch die Teilnehmer\*innen (Theorie, Erkenntnisse, ...)
- Verstärkte Einbindung der eigenen Führungskräfte
- Austausch mit und Hospitation bei dem/der Lernpartner\*in
- Online-Coaching
- Evaluation vor Ort
- Lernreise (mögliche Schwerpunktsetzung: „evolutionäre Organisation“, Stichwort: Buurtzorg)

### Führung & Management – Ein Entwicklungsbericht

Die Personalworkshopreihe ist als Lernprojekt auf mehreren Ebenen konzipiert. Ein zentrales Element ist die Erstellung einer Hausarbeit, in deren Rahmen die Teilnehmenden Lernerfahrungen mit konkreten Bedingungen und Veränderungen in ihrem Arbeitsumfeld reflektieren. Das für herkömmliche Lehrgänge viel diskutierte Transferproblem wird damit aktiv angegangen.

Das Thema der Hausarbeit ist die (Selbst-)Entwicklung als Führungskraft. In dieser Arbeit reflektiert der/die Teilnehmer\*in vor dem Hintergrund der einzelnen Module der Personalworkshopreihe die persönliche Entwicklung hin zu den im Vorfeld mit der eigenen Führungskraft vereinbarten Zielen.

# Das Diakonische konkretisiert sich

## Zukunfts- und bedarfsorientiertes Personalmanagement

Ein Führungskräfteentwicklungsprojekt im Netzwerk Pflege

Diakonisches Werk evangelischer Kirchen in Niedersachsen e.V.  
Netzwerk Pflege, Sascha Mahler, Dr. Susanne Meseberg  
Ebhardtstr. 3A, 30159 Hannover